

## ZERTIFIKATSLEHRGANG (BLENDED LEARNING)

### Personalentwicklung und -beurteilung IHK-Fachkraft

### Personalwesen, Blended Learning

Online-Training mit einzelnen Präsenzeinheiten

#### Nutzen

---

Als "IHK-Fachkraft Personalwesen" unterstützen Sie Mitarbeiter und Führungskräfte und steigern deren fachliche und persönliche Kompetenzen und Motivation. Sie tragen wesentlich dazu bei, die Innovations- und Wettbewerbsfähigkeit Ihres Unternehmens zu erhöhen. Als Profi in Personalentwicklung und Personalbewertung erledigen Sie außerdem verantwortungsvolle Tätigkeiten. Sie sind Experte für alle Themen der Mitarbeiterförderung und -beurteilung und können Personalverantwortliche bei der Konzeption und Durchführung von Maßnahmen der Personalentwicklung kompetent unterstützen oder aber diese auch eigenständig planen und umsetzen. Sie führen professionelle Mitarbeitergespräche, erhalten dadurch für das Unternehmen wertvolle Informationen und tragen mit passenden Maßnahmen und guter Kommunikation zu einem angenehmen Betriebsklima bei. Mit dieser Fortbildung schärfen Sie Ihr Profil als Personaler und sind begehrt auf dem Arbeitsmarkt.

Weiterbildungen im Blended-Learning-Format bieten den perfekten Mix aus Präsenztraining und online lernen: Sie arbeiten in Präsenz oder Online (z.B. über Zoom) zusammen. Damit nutzen Sie die Vorteile der analogen und digitalen Welt für Ihren optimalen Lernerfolg.

Neuer digitaler Zusatznutzen zu Ihrem IHK-Zertifikat: Sie erhalten von uns zusätzlich zu Ihrem klassischen IHK-Zertifikat "IHK-Fachkraft Personalwesen" Ihr Open Badge zugeschickt. Dieses digitale Abzeichen können Sie leicht in Ihren sozialen Netzwerken (z.B. LinkedIn, Xing, Twitter usw.) teilen und machen somit Ihre neu erworbenen Fachkenntnisse transparenter. Für mehr Sichtbarkeit auf dem Arbeitsmarkt!

[Ihr Open Badge - das digitale Abzeichen Ihrer IHK-Zertifikatsfortbildung](#)

#### **BESSER.WEITER.BILDUNG – Der Podcast der IHK Akademie**

In unserer ersten Podcaststaffel erklären Trainer/-innen unserem Host Andi Christl, wie eine gute und sichere Prüfungsvorbereitung aussieht. [Gleich Reinhören!](#)

Zu aktuellen Themen wie Leadership, Fachkräftesicherung, Generation Z, Personalentwicklung, New Work und Mental Health interviewt Nina Pietschmann Experten/-innen aus der Wirtschaft in unserer zweiten Podcaststaffel. [Gleich Reinhören!](#)

#### Zielgruppe

---

Der Zertifikatslehrgang "Lohn- und Gehaltsabrechnung" ist ideal für Sie, wenn Sie bereits im Rechnungswesen bzw. in der Buchhaltung tätig sind und Ihre Kenntnisse vertiefen und erweitern bzw. in den Personalbereich wechseln wollen. Die Ausbildung richtet sich zudem an Personen, die schon im Personalmanagement arbeiten und Ihr Know-how mit lohnbuchhalterischen Kompetenzen ergänzen und/oder als Quereinsteiger den Schritt in den

wichtigen Unternehmensbereich der Lohn- und Gehaltsbuchhaltung machen wollen. Auch wenn Sie als Selbständiger Ihr Dienstleistungsangebot für kleinere und mittlere Unternehmen erweitern möchten, eignet sich diese Weiterbildung für Sie.

**Deutschkenntnisse nach Level B2 im Europäischen Referenzrahmen sollten vorhanden sein, um Lernbarrieren vorzubeugen und Lernerfolge zu sichern.**

## Veranstaltungsinhalt im Überblick

---

Im Personalwesen zählt neben ausgeprägten persönlichen und sozialen Kompetenzen vor allem ein versierter und professioneller Umgang mit Mitarbeitern. Dafür sind methodische Kompetenzen ebenso unverzichtbar. Welche Beurteilungssysteme gibt es und welche eignen sich für den Betrieb? Wie führe ich belastbare Analysen hinsichtlich Potentiale und Bildungsbedarf durch? Welche Gesprächstechniken sind vor allem bei Konflikten sinnvoll?

Unsere erfahrenen Trainer vermitteln Ihnen wertvolles Fachwissen zu folgenden Themen:

- Mitarbeiterbeurteilung
- Personalförderung und -entwicklung
- Mitarbeitergespräche professionell führen

## Veranstalter

---

IHK Akademie München und Oberbayern gGmbH

## Termin

---

**Datum**

**Dauer**

ca. 64 Unterrichtsstunden

berufsbegleitend

## Veranstaltungsinhalt im Detail

Folgende Lerninhalte ermöglichen Ihnen, sich als Personaler optimal zu positionieren und gegenüber Mitarbeitern und Vorgesetzten souverän zu agieren:

### **Mitarbeiterbeurteilung**

- Ziele und Beurteilungskriterien
- Beurteilungssysteme und -verfahren
- Beurteilungsgespräche

### **Personalförderung und -entwicklung**

- Ziele, Zielgruppen und Bereiche der Personalentwicklung
- Potenzialanalyse, Bildungsbedarfsanalyse
- Instrumente und Methoden der Personalentwicklung
- Personalentwicklung aktuell: E-Learning, Juniorfirma, Coaching, Karriereplanung /Nachfolgeplanung etc.
- Transfer, Evaluation, Bildungscontrolling
- Externe Partner in der Personalentwicklung
- Personalentwicklung im demographischen Wandel

### **Mitarbeitergespräche professionell führen**

- Gesprächsverlauf planen
- Gesprächstechniken
- Schwierige Gespräche führen (Kritikgespräche, Konfliktgespräche, etc.)

### **Methoden**

Bei der Weiterbildung handelt es sich um eine Kombination aus Online-Trainig und (einzelnen) Präsenzeinheiten.

### **Gesamtsumme**

---

700,00 €

#### **Preisinformationen**

inkl. Studienmaterial, Test und Zertifikat

### **IHK Campus (A&B)**

---

Orleansstraße 10-12  
81669 München



## Kontakt

---

### Bildungsmanagerin



**Stefanie Garbe**

+49 89 5116 5509

GarbeS@ihk-akademie-muenchen.de