

Ersan Özmen Döllinger Str. 13 80639 München  
IHK Akademie München und Oberbayern gGmbH  
z.H. Frau Kellerer  
Despag-Str. 4 a  
85055 Ingolstadt

## Inhaltliches Lehrkonzept

Unterrichtsfach:

- IT und Digitalisierung, 3.4 und 5.3
- Unternehmensführung – 5.1 Integrierte Managementsysteme
- Unternehmensorganisation – 1.4 Maßstäbe und Standards

Bildungsveranstaltung: Geprüfte Betriebswirt/-in BWI-125-LO

Zeitraum der Veranstaltung: 15.Oktober 2025 bis 15.Mai 2027

Format: Live Online

Zu beschaffene Lehrmaterialien: Aktuelles IHK-Textband für Unternehmensführung und Unternehmensorganisation

Inhaltlicher Aufbau: siehe nächste Seite

Inhalte der gesamten Lehrveranstaltung



**3.4 Auswirkungen technologischer Entwicklungen auf das Unternehmen berücksichtigen und darauf bezogene Maßnahmen umsetzen**

| Bestandteile der Qualifikationsinhalte |  | Anwendungs-taxonomie | Hinweise zur Vermittlung  |
|--|--|----------------------|---|
| 3.4.1                                  | Technologische Entwicklungen auf die Relevanz für das Unternehmen                | prüfen               | 5.3.2, 5.3.4<br>z. B. Big Data, Robotik, Blockchain, künstliche Intelligenz |
| 3.4.2                                  | Aktuelle Unternehmungsprozesse im Hinblick auf die technologischen Entwicklungen | analysieren          | 5.3.4   |
| 3.4.3                                  | Optimierungsmöglichkeiten  | bewerten             | 1.2.3, 5.3.3  |
| 3.4.4                                  | Umsetzungskonzept  | vorschlagen          | unter Beachtung rechtlicher Vorgaben, z. B. Datenschutz und Datensicherheit |

**5.3 Informationssysteme an technologischen Entwicklungen ausrichten**

| Bestandteile der Qualifikationsinhalte |  | Anwendungs-taxonomie | Hinweise zur Vermittlung   |
|--|--|----------------------|--|
| 5.3.1                                  | Ziele und strategische Aufgaben der unternehmensspezifischen Informationssysteme | festlegen            | 1.8.7<br>z. B. Sicherheit, Geschwindigkeit, Verfügbarkeit  |
| 5.3.2                                  | Bestandsaufnahme der vorhandenen Informationssysteme                             | durchführen          | 3.3.2, 3.4.1<br>z. B. Kompatibilität, Schnittstellen, Zukunftsfähigkeit, Kosten-Nutzen-Verhältnis                                |
| 5.3.3                                  | Interne und externe Anforderungen an zukünftige Systeme                          | festlegen            | 3.3.3, 3.4.3<br>z. B. Kompatibilität, Schnittstellen, Zukunftsfähigkeit, Kosten-Nutzen-Verhältnis, Kunden-Lieferantenbeziehungen |
| 5.3.4                                  | Veränderungen der relevanten technologischen Umwelt                              | beachten             | 3.4.1, 3.4.2<br>z. B. Monitoring   |



5.1 Integrierte Managementsysteme ausgerichtet an den strategischen Vorgaben implementieren und weiterentwickeln

|       | Bestandteile der Qualifikationsinhalte                               | Anwendungs-taxonomie | Hinweise zur Vermittlung  |
|-------|--|----------------------|---|
| 5.1.1 | Ziele und Nutzen der Integration                                     | festlegen            | 1.1.1, 1.4<br>z. B. Synergieeffekte   |
| 5.1.2 | Unternehmensspezifische Managementsysteme                            | erfassen             | 1.4<br>z. B. Gesundheits- und Arbeitsschutz, Qualitätsmanagement, Ökologie-management, Security-management                                      |
| 5.1.3 | Integrationsgrad der vorhandenen Managementsysteme                   | beurteilen           | 1.4<br>Bestandsaufnahme: Wie weit sind die vorhandenen Systeme schon integriert durch z. B. gemeinsame Planung, Plattform, Schnittstellen?      |
| 5.1.4 | Methoden und Instrumente zur Integration einzelner Managementsysteme | festlegen            | Methode, z. B. Projektgruppe; Instrumente, z. B. Aufgabenanalyse, Schnittstellenanalyse, Analyse der Vorgaben der vorhandenen Managementsysteme |
| 5.1.5 | Controlling der Integration  | sicherstellen        | z. B. PDCA-Modell, Nutzenbewertung, Zielerreichung  |



1.4 Maßstäbe und Standards als strategische Elemente für ein integriertes Managementsystem festlegen

|       | Bestandteile der Qualifikationsinhalte                     | Anwendungstaxonomie | Hinweise zur Vermittlung  |
|-------|--|---------------------|---|
| 1.4.1 | Strategische Vorgaben für das integrierte Managementsystem | festlegen           | 5.1<br>z. B. Planungsprozess, Organisationsform, Verfahren, Dokumentation |
| 1.4.2 | Bestandteile eines integrierten Managements im Unternehmen | entwickeln          | 5.1   |
| 1.4.3 | Verpflichtende und optionale Normen und Standards          | bewerten            | 5.1<br>z. B. DIN EN ISO, EFQM   |
| 1.4.4 | Auswirkungen auf die Unternehmensstrategie                 | ableiten            | 1.1.3   |

Mit freundlichen Grüßen,



München, 20.08.2025 Ersan Özmen

